**Judul TA : PENERAPAN *GOODCORPORATE GOVERNANCE* PADA**

**BMT TARUNA SEJAHTERA CABANG STRATEN**

**Abstrak :**Setiaji, Fajar. 2017. *Penerapan Good Corporate Governance*

*Pada BMT Taruna Sejahtera Cabang Sraten.*Tugas Akhir, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Program Studi D III PerbankanSyariah IAIN Salatiga. Pembimbing: Drs. Alfred L, M.Si

Dalam penelitian ini dilatarbelakangi 0leh Persaingan pasar lembaga keuangan semakin dinamis sehingga menuntut lembaga keuangan untuk berusaha lebih efektif dan efisien. *Good corporate governance* merupakan sebuah cara di manamasyarakat merasa yakin bahwa perusahaan-perusahaan besar adalah lembaga yang mampu, berkomitmen, transparan, adil, untuk mengelola dana investor (*stakeholders*). Tujuan penelitian untuk mengetahui cara penerapan *Good Corporate Governance* dan mengetahui kendala yang dihadapi serta mengetahui cara mengatasi kendala yang dihadapi BMT Taruna Sejahtera Cabang Sraten dalam penerapan *Good Corporate Governance*.

Metodelogi penelitian yang digunakan adalah deskriptif kualitatif dengan menggunakan data primer dan data sekunder. Data primer diperoleh dengan teknik pengambilan data melalui wawancara dan observasi, Wawancara Sedangkan data skunder diperoleh dari dokumen-dokumen BMT Taruna Sejahtera Kantor Cabang Sraten.

Hasil penelitianini bahwa BMT Taruna Sejahtera Cabang Sraten menerapkan *Good Corporate Governace:Transparancy*Informasi yang diplikasikan dan diakses pihak umum terbatas, *Accountability*Dalam hal kejelasan fungsi dan tanggung jawab setiap karyawan diharuskan sesuai dengan jabatan dan tugas,*Responsibility*pertanggung jawaban merupakan prinsip dasar *Good Corporate Governance* aspek yang terpenting dalam prinsip ini sesuai dengan regulasi DPS. Kendala *Good Corporate Governance* yang diterapkan adalah aktivitas bisnis tidak akan terlepas dari kondisi lingkungan yang melandasinya,begitu pula halnya dengan penerapan *good corporate governance*yang sudah tentu akan dipengaruhi oleh berbagai komponen yang ada disekeliling, yaitu komponen hukum dan budaya *.*Upaya mengatasi kendalaDengan merapkan sanksi bagi pegawai yang melanggar disiplin berupa pembinaan, peringatan (SP1, SP2, SP3) dan PHK bagi karyawan bermasalah, pemberian apresiasi berupa penghargaan bagi karyawan yang berprestasi.

Kata Kunci: Penerapan *Good Corporate Governace*, Kendala-kendala, Cara mengatasi

**Pengarang : a. Nama :Fajar Setiaji**

**b. Email :[fajarsetiaji124@yahoo.com](mailto:fajarsetiaji124@yahoo.com)**

**Pembimbing : a. Nama :Drs. Alfred L., M.Si.**

**b. Email :12alfredl@gmail.com**

**Fakultas : EkonomidanBisnis Islam**

**Jurusan : D III PerbankanSyariah**

**Jumlahhlm : 89 halaman.**